

**ANTONIO BARBA CHACON SECRETARIO DEL DEPARTAMENTO
DE MEDICINA DE LA UNIVERSIDAD DE CADIZ,****CERTIFICA:**

Que reunido el Consejo del Departamento de Medicina de la Universidad de Cádiz en sesión ordinaria de 16 de diciembre de 2020, en el punto 5º del Orden del día, ratificó por mayoría los criterios aprobados en Comisión Permanente del día 10 de febrero de 2020 para la convocatoria de las plazas vacantes de Profesores Asociados CC. Salud (convocatoria 2020).

Y para que conste y surta los efectos oportunos, firmo la presente certificación en Cádiz a dos de febrero de dos mil veintiuno.



El Secretario

Prof. Antonio Barba Chacón

Código Seguro de verificación: A7wpwb1wwMN+L8HX0ngCPg==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://verificarfirma.uca.es>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	ANTONIO BARBA CHACON		FECHA	02/02/2021
ID. FIRMA	angus.uca.es	A7wpwb1wwMN+L8HX0ngCPg==	PÁGINA	1/1



A7wpwb1wwMN+L8HX0ngCPg==

JOSÉ CARLOS ARMARIO HITA, SECRETARIO DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ,

CERTIFICA:

Que reunido el Consejo de Departamento de Medicina en su Comisión Permanente el día 10 de febrero de 2020, en su punto 2 del Orden del Día, “ Criterios de valoración para las plazas de Profesores Asociados de Ciencias de la Salud”, se aprueba por asentimiento la valoración de los criterios aplicables en los apartados 2.6, 2.7, 2.8, 3.1, 3.2, 3.3 y 3.4 del baremo para la valoración de plazas de Profesorado de Ciencias de la Salud en su convocatoria de 2020, según anexo I de esta certificación.

Y para que conste y surta los efectos oportunos, firmo la presente certificación en Cádiz a diez de febrero de dos mil veinte.

El Secretario



J. Carlos Armario Hita

CRITERIOS PARA ASIGNAR LAS PUNTUACIONES DEL BAREMO PARA LA VALORACIÓN DE PLAZAS DE PROFESORADO ASOCIADO DE CIENCIAS DE LA SALUD.**DEPARTAMENTO****MEDICINA****BLOQUE II. ACTIVIDAD DOCENTE (MÁXIMO 20 PUNTOS)**

		AFINIDAD MEDIA	AFINIDAD TOTAL
2.6	Libros sobre metodología o innovación docente (con ISBN)	Según valoración de Bipublishers (Bibliometric Indicator for Publishers). Fields: Science. 0,5-1-2 Puntos por libro	Según valoración de Bipublishers (Bibliometric Indicator for Publishers). Fields: Science. 2-2,5-3 puntos por libro
2.7	Artículos sobre metodología o innovación docente (con ISSN)	Publicaciones en revistas científicas con índice de impacto (JCR): 0,5 c/u. Publicaciones en revistas indexadas sin índice de impacto: 0,25 c/u. Publicaciones en revistas no indexadas: 0,15 c/u. Publicaciones en libros de actas de congresos docentes: 0,10 c/u	Publicaciones en revistas científicas con índice de impacto (JCR): 1 c/u. Publicaciones en revistas indexadas sin índice de impacto: 0,5 c/u. Publicaciones en revistas no indexadas: 0,25 c/u. Publicaciones en libros de actas de congresos docentes: 0,15 c/u
2.8	Presentaciones en Congresos sobre metodología o innovación docente.	Congresos docentes internacionales: Ponencia (0,1 puntos c/u), comunicación (0,05 puntos c/u). Congresos docentes nacionales: Ponencia (0,05 puntos c/u), comunicación (0,025 c/u)	Congresos docente internacionales: Ponencia (0,2 puntos c/u), comunicación (0,1 puntos c/u). Congresos docentes nacionales: Ponencia (0,1 puntos c/u), comunicación 0,05 c/u)

BLOQUE III. ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y PRODUCCIÓN CIENTÍFICA. (MÁXIMO 30 PUNTOS)

		AFINIDAD MEDIA	AFINIDAD TOTAL
3.1	Libros completos de contenido investigador (con IS BN y diferentes a la tesis doctoral)	Según valoración de Bipublishers (Bibliometric Indicator for Publishers). Fields: Science. 0,5-1-2 Puntos por libro	Según valoración de Bipublishers (Bibliometric Indicator for Publishers). Fields: Science. 2,5-3-4 puntos por libro



3.2	Artículos de contenido investigador en revistas (con ISSN)	Publicaciones en revistas científicas con índice de impacto (JCR): 2 c/u.	Publicaciones en revistas científicas con índice de impacto (JCR): 4 c/u.
		Publicaciones en revistas indexadas sin índice de impacto: 1 c/u.	Publicaciones en revistas indexadas sin índice de impacto: 2 c/u.
		Publicaciones en revistas no indexadas: 0,5 c/u.	Publicaciones en revistas no indexadas: 1 c/u.
3.3	Capítulos de libro de contenido investigador (con IS BN y no libros de resúmenes de congresos)	Según valoración de Bipublishers (Bibliometric Indicator for Publishers). Fields: Science.	Según valoración de Bipublishers (Bibliometric Indicator for Publishers). Fields: Science.
		0,25-0,5-1 Puntos por capítulo	0,5-1-2 Puntos por capítulo
3.4	Presentaciones en Congresos de investigación	Congresos internacionales: Ponencia (0,1 puntos c/u), comunicación (0,05 puntos c/u).	Congresos internacionales: Ponencia (0,2 puntos c/u), comunicación (0,1 puntos c/u).
		Congresos nacionales: Ponencia (0,05 puntos c/u), comunicación (0,025 c/u)	Congresos nacionales: Ponencia (0,1 puntos c/u), comunicación 0,05 c/u)

BLOQUE V. OTROS MÉRITOS VALORADOS POR EL DEPARTAMENTO (MÁXIMO 10 PUNTOS). AFINIDAD TOTAL

5.1	Méritos docentes (no puntuados en los bloques anteriores). Hasta 2 puntos	
	<ul style="list-style-type: none"> Coordinación y/o participación en proyectos de innovación y mejora docente o actuaciones avaladas: 0,5 puntos/aportación. Tutor de programas de formación MIR de la especialidad de la plaza: 0,25/año. Docencia universitaria no reglada (Títulos propios, formación continuada): 0,1/hora impartida. Tutorización de Trabajos Fin de Grado y/o Master de Medicina: 0,50/aportación. Tutorización de Trabajos Fin de Grado y/o Máster: 0,25/aportación. Docencia no universitaria (sistema nacional de salud, sistema sanitario público de Andalucía, colegios profesionales, sociedades científicas, etc): 0,05/hora impartida). 	
5.2	Méritos investigadores (no puntuados en los bloques anteriores). Hasta 2 puntos	
	<ul style="list-style-type: none"> Dirección de Tesis doctorales: 0,5 puntos/aportación Responsable y/o miembro de Grupo de Investigación: hasta 0,5 puntos Estancias en centros de investigación de prestigio: 0,25/semana. 	
5.3	Méritos asistenciales (no puntuados en los bloques anteriores). Hasta 2 puntos	
	<ul style="list-style-type: none"> Desempeño de cargos de gestión (Coordinador o Director de Unidad de gestión clínica): 0,5/ año Otros puestos: 0,25/año 	
5.4	Méritos de gestión universitaria (no puntuados en los bloques anteriores). Hasta 2 puntos	
	<ul style="list-style-type: none"> Cargos de gestión universitaria unipersonales: 0,25 puntos/año Pertenencia a órganos colegiados de gestión universitaria colegiados (Junta de Centro, Consejo de Departamento, Claustro Universitario): 0,25 puntos/año. Pertenencia a comisiones universitarias (comisión permanente del Consejo de Departamento, Comisión de Doctorado, Comisión de Calidad, Comisión de Seguridad e Higiene, Junta Electoral de Centro, etc.: 0,15 puntos/año. Coordinación o dirección de cursos de títulos propios o formación continuada acreditada: 0,5/curso. 	



5.5

Méritos de gestión sanitaria (no puntuados en los bloques anteriores). Hasta 2 puntos

- Pertenencia a órganos de gestión sanitaria colegiados/comisiones técnicas o asesoras constituidas en los centros sanitarios (comisiones consultivas de áreas de gestión sanitaria, comisiones de investigación, de calidad, de salud e higiene, de formación, etc.): 0,25 puntos /año.
- Coordinación o dirección de cursos de formación continuada acreditada por el sistema sanitario: 0,25/curso.

Criterios aprobados en el Consejo de Departamento de Medicina en su Comisión Permanente el día 10 de febrero de 2020.

